Caracterul favorizează succesul

On Iunie 07, 2009

Menține-ți constant caracterul nobil, făcând apel la acele idealuri, valori și convingeri care îți conferă stabilitate în relațiile cu ceilalți oameni.

Ai auzit de celebrul scriitor Russell H. Conwell? Înainte de a deveni scriitor, el a fost un ofițer de recrutare extrem de capabil și, mai apoi, a devenit căpitan al propriei sale campanii. A luat parte la multe bătălii și a fost ridicat la gradul de locotenent-colonel înainte să aibă loc un eveniment care i-a schimbat viața. Grav rănit în timpul unui atac al confederaților în munții Kenesaw, Conwell n-a putut să-și împiedice ordonanța să facă o bravă încercare de a-l salva. Din nefericire, încercând să salveze viața comandantului său, tânărul și-a pierdut viața. Însă înainte de a muri, i-a vorbit lui Conwell despre credința creștină. Această întâmplare a avut un efect profund asupra lui Conwell, încât s-a creștinat.

În cele din urmă, el a devenit un conferențiar de marcă, abordând o mare varietate de subiecte și, de asemenea, a fost autorul a 16 cărți. El a crezut în posibilitățile infinite ale omenirii, viața sa constituind o ilustrare a acestei convingeri. Cea mai renumită prelegere a sa, "Hectare de diamante", a fost susținută de peste 6000 de ori în timpul vieții sale și rămâne și astăzi dovada credinței pe care el o avea în potențialul nelimitat al omului.

Leadership: Puterea ta de a face fața tuturor provocărilor destinului poate să reprezinte modelul adaptativ al conceptului de sine în coordonatele unei viziuni care se bazează pe urmarea sensului vieții?

Oamenii își fac adesea o primă impresie (greșită) în legătură cu alți oameni, în legătură cu credințele și valorile lor, punând pe plan secund adevăratele lor convingeri și întregul lor fel de-a fi. A fost și cazul lui Russel H. Conwell, a cărui convingeri ferme, dar totuși atât de limitate, au putut fi schimbate, ce-i drept cu întârziere, la 180 de grade, abia după moartea tânărului care a încercat să-i salveze viața.

Te întreb, viitor lider, tu ești eficient în zonele în care este nevoie de dezvoltare? Sau rătăcești, asemenea unui om beat, lipsit de simțul direcției, în neștire prin viață, prin pustiul propriei tale lumi de gânduri, dorințe, sentimente și realități?

Aceasta este o întrebare dură care cere un răspuns sincer. Dacă răspunsul este da, atunci e necesară o schimbare, o limpezire a gândirii, o înceată (dar fermă) scuturare a întregii tale filozofii, renovând acele zone ale leadershipului tău, cuplate de propriul caracter. Zonele acestea îți împietresc și imobilizează preocuparea eficientă în relațiile interumane, sau pot să îți diminueze toleranța la orice tip de influențe negative.

Leadershipul este ca televiziunea prin cablu, deținătoare a propriului conținut. Cu ce îți înzestrezi leadershipul depinde de structura ta interioară, iar ceea ce generezi, ceea ce furnizezi, ceea ce ajunge la oamenii care te urmează sunt acele "aplicații" care permit analiza ta, care integrează tot ceea ce te definește ca om, ca prieten, ca profesionist. Cu ajutorul acestor aplicații (valori, nevoi, aspirații) ei se pot conecta la tine mai ușor. Iar acest lucru îți permite să înțelegi mai bine unde te afli, de ce ai nevoie și ce poți face pentru ei.

Leadership: Poți să faci o conexiune între acea explozie a timpului care a schimbat drumul unei vieți, și coordonatele evenimentelor care implică încălcări ale cerințelor sinelui de a avea liberul arbitru în decizii?

Sunt oamenii de aceeași parte a baricadei cu tine? Așa cum orice modificare a volumului de sânge este sesizată de niște receptori sensibili la variațiile de presiune ale sângelui, tot așa orice modificarea propriei tale structuri de funcționare este sesizată de majoritatea oamenilor a căror concepții și idei despre leadership, bine reglate de sistemul lor de îi determină să fie de aceeași parte a baricadei cu tine. Sau, dimpotrivă, îi poate întoarce împotriva ta.

A înțelege diferitele puncte de vedere ale celorlalți oameni, așa cum Conwell și-a accelerat transformarea preluând din filozofia și concepțiile unui om obișnuit, a unui muribund, abordând cu abilitate o nouă viziune asupra vieții și a direcției de urmat, este una din cheile leadershipului.

Să te apleci asupra acelor idealuri, filozofii. puncte de vedere și maniere de abordare a schimbării, cu acceptul celor din jurul tău, așa cum cercetătorii se apleacă asupra documentelor pentru a le întocmi corect și complet, și să tencuiești propriul tău model de leadership cu un mortar rezistent la orice fel de uzură morală și emoțională, aceasta ar trebui să fie preocuparea ta cea mai mare.

Înzestrându-ți ființa cu acele energii, cu acele virtuți care fac posibilă integrarea ta în "jocul" dorit de ceilalți oameni, încadrarea ta în tipul de personalitate care contribuie la dezvoltarea lor, acest lucru îți întărește rolul de călăuză sigură și te definește ca o persoană compatibilă cu tipul de lider dorit de ei, prin felul de a gândi și de a acționa.

Leadership: Caracterul tău poate să descrie un mijloc de a experimenta frecvențele și dimensiunile mai înalte ale vieții, în încercarea sinelui de a schimba modelul de formare al conștiinței?

Leadershipul este aidoma unei scări: cu cât este mai largă, cu atât este acceptată de un număr mai mare de susținători care au îmbrățișat aceleași concepții și idealuri. Şi cu cât este mai îngustă, cu atât va supraviețui mai puțin, și se va disipa în uitare.

Faptele de zi cu zi, dacă le cercetezi cu atenție îți oferă aspecte noi, nebănuite, ce pot avea o înrâurire deosebită asupra filozofiei proprii și pot consolida leadershipul tău. Un spirit analitic, pe lângă care evenimentele (aparent banale) nu trec fără o atentă cercetare, își întărește constant leadershipul și își dezvoltă constant puterea de influență asupra celorlalți.

Este inerent ca leadershipul pe care îl practici să fie orientat (și acesta este un important factor de optimizare) spre calitate, spre gestionarea și cimentarea unei relații pe termen lung cu oamenii, spre dezvoltare și extindere a dimensiunii sale. Acest lucru putând fi ușor realizat doar dacă acoperi toate acele "găuri" de ineficiență sau superficialitate pe care tu, sau subalternii tăi, le-ați făcut – să vezi, să supraveghezi, să controlezi toate formele existente de regres, sau de eventual risc.

Caracterul omului este strâns legat de menținerea prelungită unei imagini de sine adecvate care poate să servească eficient atingerii scopurilor pe care ți le-ai propus, sub imperiul unei constrângeri: tot ceea ce te împlinește este rodul a ceea ce a prins rădăcini în inima ta.

Caracterul favorizează succesul numai atunci când convingerile și atitudinea ta în diverse situații nu sunt în conflict cu circumstanțele care hotărăsc ceea ce ți se întâmplă. Sau așa cum preciza cineva pe internet, caracterul reprezintă totalitatea însușirilor esențiale și stabile care se reflectă în valorile pe care le promovezi și în atitudinea ta în raport cu sine, cu alții și cu diferite aspecte ale vieții.

Source: https://neculaifantanaru.com/caracterul-favorizeaza-succesul.html